

Statut
Spółdzielni Socjalnej HONOLULU

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1

1. Spółdzielnia nosi nazwę: Spółdzielnia Socjalna HONOLULU, w dalszym ciągu Statutu zwana Spółdzielnią, działa na podstawie ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. Nr 94, poz. 651 z późn.zm.), ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo Spółdzielcze (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 188. poz. 1848, ze zmianami), ustaw szczególnych oraz niniejszego statutu.

§ 2

1. Siedzibą Spółdzielni jest miasto Katowice.

§ 3

1. Terenem działalności jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz terytoria innych państw z poszanowaniem tamtejszego prawa.

§ 4

1. Czas trwania Spółdzielni nie jest ograniczony.

Rozdział II
Cel i przedmiot działalności Spółdzielni

§ 5

Celem Spółdzielni jest:

1. przywrócenie na rynek pracy – poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa – osób niepełnosprawnych oraz innych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
2. realizacja doniosłych społecznie celów, takich jak tworzenie więzi międzyludzkich, podejmowanie działań mających za przedmiot odbudowanie i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu, a także działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy,
3. prowadzenie działalności społecznej, edukacyjnej i kulturalnej na rzecz swoich członków oraz środowiska lokalnego, a także prowadzenie działalności społecznie użytecznej w sferze działań publicznych zawartych w Ustawie o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873, z późn. zm.).

§ 6

1. Dla realizacji celów, o których mowa w §5, Spółdzielnia może prowadzić działalność w zakresie: handlu, usług, produkcji.

2. Przedmiotem działalności Spółdzielni zgodnej z Polską Klasyfikacją Działalności jest:

56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne
55.10.Z	Hotele i podobne obiekty zakwaterowania
55.20.Z	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
56.10.B	Ruchome placówki gastronomiczne
56.21.Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)
56.29.Z	Pozostała usługowa działalność gastronomiczna
56.30.Z	Przygotowywanie i podawanie napojów

58.11.Z	Wydawanie książek
58.14.Z	Wydawanie czasopism i pozostałych periodyków
58.19.Z	Pozostała działalność wydawnicza
59.11.Z	Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych
59.14.Z	Działalność związana z projekcją filmów
63.12.Z	Działalność portali internetowych
63.99.Z	Pozostała działalność usługowa w zakresie informacji, gdzie indziej niesklasyfikowana
70.22.Z	Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania
73.11.Z	Działalność agencji reklamowych
74.20.Z	Działalność fotograficzna
85.51.Z	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych
85.52.Z	Pozaszkolne formy edukacji artystycznej
85.59.B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
85.60.Z	Działalność wspomagająca edukację
90.01.Z	Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych
90.02.Z	Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych
90.03.Z	Artystyczna i literacka działalność twórcza
90.04.Z	Działalność obiektów kulturalnych
91.01.A	Działalność bibliotek
91.02.Z	Działalność muzeów
93.19.Z	Pozostała działalność związana ze sportem
93.29.Z	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna
94.99.Z	Działalność pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej niesklasyfikowana
96.04.Z	Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej

§ 7

1. Dla wykonywania swoich zadań, o których mowa w § 6 Statutu, Spółdzielnia zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych.

Rozdział III **Członkowie, ich prawa i obowiązki**

§ 8

Członkami założycielami Spółdzielni są :

1. Stowarzyszenie Fabryka Inicjatyw Lokalnych
2. Polskie Forum Edukacji Europejskiej

§ 9

1. Członkiem Spółdzielni może być:

- a) osoba bezrobotna w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- b) osoba bezdomna realizująca indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej;
- c) osoba uzależniona od narkotyków lub innych środków odurzających, po zakończeniu programu terapeutycznego w zakładzie opieki zdrowotnej;
- d) osoba chora psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego;
- e) osoba niepełnosprawna, w rozumieniu ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- f) organizacje pozarządowe w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i wolontariacie, których statutowym zadaniem jest działanie na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej, gminne osoby prawne, których statutowym zadaniem jest działanie na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej mieszkańców gminy;

2. Członkiem Spółdzielni może zostać osoba posiadająca pełną lub ograniczoną zdolność do czynności prawnych.

3. Osoba fizyczna może zostać członkiem Spółdzielni wyłącznie w sytuacji, gdy jest ona zdolna do wykonywania pracy w Spółdzielni, a Spółdzielnia może ją zatrudnić stosownie do jej kwalifikacji zawodowych i osobistych.

4. Członkiem Spółdzielni może być również osoba fizyczna nie spełniająca warunku określonego w §9 ust.1 pkt. 1-4, jeżeli jej praca na rzecz Spółdzielni wymaga szczególnych kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie Spółdzielni.

§ 10

1. Warunkiem przyjęcia na członka jest złożenie deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni. Deklaracja powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej.

2. Deklaracja dla osoby fizycznej powinna zawierać imię i nazwisko przystępującego do Spółdzielni, datę i miejsce jego urodzenia, zawód, miejsce zamieszkania, ilość zadeklarowanych udziałów, datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis składającego deklarację. Deklaracja zawiera również wyrażenie zgody na gromadzenie i przetwarzanie przez Spółdzielnię danych osobowych, w celach związanych z działalnością Spółdzielni.

3. W formie pisemnej deklaruje się także wniesienie dalszych udziałów poza obowiązkowymi oraz wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.

4. Członek w deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni może wskazać osobę, której Spółdzielnia obowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

§ 11

1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali Statut stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do rejestru sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.

2. Uchwały w sprawie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni podejmuje Zarząd, nie później niż w ciągu 1 miesiąca od daty złożenia deklaracji. Deklarację podpisują dwaj członkowie Zarządu wpisując datę uchwały o przyjęciu na członka Spółdzielni. Obowiązuje to również przy zmianie danych dotyczących zadeklarowanych udziałów.

3. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia, Zarząd zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu 14 dni od dnia jej powzięcia.

Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie, pouczenie o prawie odwołania się, terminie i trybie jego wniesienia i o skutkach niezachowania tego terminu. Odwołanie powinno być złożone do Rady Nadzorczej (z zastrzeżeniem §55 ust.1), za pośrednictwem Zarządu Spółdzielni, w terminie 1 miesiąca od daty doręczenia zawiadomienia o odmowie i rozpatrzone w terminie 1 miesiąca od jego wniesienia. Od decyzji Rady Nadzorczej(z zastrzeżeniem §55 ust.1), odwołanie nie przysługuje.

§ 12

Członek Spółdzielni ma prawo do:

- 1) brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosowania,
- 2) wybierania i bycia wybieranym do organów Spółdzielni,
- 3) przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów,
- 4) zaskarżania do sądu uchwał Walnego Zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami Statutu,
- 5) zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w Statucie, stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni,
- 6) pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawowymi oraz postanowieniami Statutu i regulaminu wynagradzania,
- 7) uzyskania od organów Spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość; na żądanie członka ww. informacja winna być udzielona na piśmie,
- 8) wglądu do rejestru członków, protokołów Walnego Zgromadzenia, sprawozdań Spółdzielni, w tym sprawozdań finansowych oraz protokołów lustracji,
- 9) świadczeń socjalnych określonych przepisami ustawowymi oraz postanowieniami Statutu,
- 10) uczestniczenia w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo -kulturalnych, sportowych i turystycznych.

§ 13

1. Członek Spółdzielni ma obowiązek:

- 1) uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni,
- 2) brania udziału w Walnych Zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany,
- 3) dbałości o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni,
- 4) stosowania się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni,
- 5) przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni,
- 6) wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w Statucie,
- 7) ochrony i zabezpieczenia majątku Spółdzielni oraz użytkowania go zgodnie z przeznaczeniem.

2. Członek Spółdzielni będący osobą fizyczną ma ponadto obowiązek podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami Prawa spółdzielczego, Statutu oraz regulaminu pracy.

3. Członek Spółdzielni zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy o dzieło lub umowy zlecenia, nie może podejmować zatrudnienia

w innych zakładach prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Spółdzielni.

§ 14

1. Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

- 1) wystąpienia członka ze Spółdzielni,
- 2) wykluczenia członka,
- 3) wykreślenia członka z rejestru członków,
- 4) śmierci członka.

§ 15

1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
2. Rozwiązanie członkostwa następuje z upływem okresu wypowiedzenia przewidzianego dla określonego rodzaju umowy o pracę i kończy się ostatniego dnia miesiąca.
3. Za datę wystąpienia uważa się następny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 16

1. Wykluczenie członka będącego osobą fizyczną ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami Statutu Spółdzielni lub z zasadami współżycia społecznego, a w szczególności:
 - 1) w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, umyślnego działania, na szkodę Spółdzielni lub podjęcia zatrudnienia w innym zakładzie pracy, wbrew postanowieniom § 13 ust. 2,
 - 2) z przyczyn uzasadniających według przepisów Kodeksu pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia, z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę,
 - 3) z przyczyn uzasadniających według przepisów Kodeksu pracy, dotyczących umowy o pracę nakładczą, rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia, z winy wykonawcy, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą,
 - 4) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie takiej umowy.
2. Wykluczenie nie może nastąpić, gdy w czasie jednego miesiąca od uzyskania przez Spółdzielnię wiadomości o okolicznościach uzasadniających wykluczenie, wykluczenie nie nastąpiło.

§ 17

1. Wykreślenie członka będącego osobą fizyczną z rejestru członków może nastąpić tylko w wypadku, gdy:
 - 1) członek nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn nie zawinionych przez Spółdzielnię,
 - 2) członek utracił całkowicie lub w znacznym stopniu możliwość pracy w Spółdzielni,
 - 3) członek utracił całkowicie zdolność do czynności prawnych.
2. Postanowienia ust. 1 dotyczą wszystkich członków, niezależnie od tego, na jakiej podstawie byli zatrudnieni.
3. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1 nie wlicza się okresu, w którym członek nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

§ 18

1. Z zastrzeżeniem § 55 ust. 1 organem właściwym w sprawie wykluczenia lub wykreślenia członka jest Rada Nadzorcza.
2. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu, właściwy w sprawie organ Spółdzielni powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka oraz zasięgnąć opinii organu związku zawodowego, jeżeli taki związek działa w Spółdzielni.

§ 19

1. Wykluczenie lub wykreślenie, z zastrzeżeniem ust. 2, staje się skuteczne z chwilą doręczenia członkowi zawiadomienia o wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem. Zawiadomienia dokonuje się na piśmie, które powinno zawierać także pouczenie o przysługującym wykluczonemu

lub wykreślonemu członkowi prawie odwołania się oraz terminie i trybie wniesienia odwołania. Zawiadomienie zwrócone na skutek nie zgłoszenia przez członka zmiany podanego przez niego adresu ma moc prawną doręczenia.

2. W wypadku określonym w § 17 ust. 1 pkt. 2 wykreślenie członka zatrudnionego na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą staje się skuteczne z upływem okresu odpowiadającego okresowi wypowiedzenia umowy, na podstawie której członek jest zatrudniony.

§ 20

1. Członka zmarłego skreśla się z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć.

Rozdział IV

Postępowanie wewnątrz spółdzielcze

§ 21

1. Od decyzji lub uchwał organów Spółdzielni w sprawach między członkiem Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie:

- 1) od decyzji Zarządu do Rady Nadzorczej (z zastrzeżeniem § 55 ust. 1),
- 2) od uchwały Rady Nadzorczej do Walnego Zgromadzenia.

2. Postępowanie wewnątrz spółdzielcze dotyczące wykluczenia lub wykreślenia członka przeprowadza Rada Nadzorcza (z zastrzeżeniem § 55 ust. 1). Od uchwały dotyczącej wykluczenia lub wykreślenia przysługuje członkowi prawo do ponownego rozpatrzenia na zasadach wskazanych w § 22.

3. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu organ właściwy w sprawie powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka oraz zasięgnąć opinii organu związku zawodowego, jeżeli taki związek w Spółdzielni działa.

§ 22

1. Członkowi wykluczonemu lub wykreślonemu z rejestru członków Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia. Termin do wniesienia odwołania wynosi miesiąc i liczy się od daty doręczenia członkowi pisemnego zawiadomienia o wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem i pouczeniem w sprawie prawa odwołania się. Odwołanie wnosi się na piśmie za pośrednictwem Zarządu.

2. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.

3. O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia, które ma rozpatrzyć odwołanie, odwołujący się powinien być zawiadomiony na piśmie pod adresem wskazanym w odwołaniu, co najmniej na 7 dni przed tym terminem. Odwołujący się ma prawo być obecny podczas obrad na Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego odwołania i je popierać.

4. Odpis uchwały Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem Spółdzielnia obowiązana jest doręczyć odwołującemu się w terminie 14 dni od daty podjęcia uchwały.

5. Członek zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą może zaskarżyć uchwałę o wykluczenie lub wykreślenie z rejestru członków Spółdzielni wprost do sądu. W tym wypadku termin do wniesienia powództwa o uchylenie uchwały oraz

o odszkodowanie z tytułu bezzasadnego wykluczenia lub wykreślenia wynosi sześć tygodni i liczy się od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia o jego wykluczeniu lub wykreśleniu.

6. Członek zatrudniony na innej podstawie niż wymienione w ust. 5 lub niezatrudniony w Spółdzielni, w sprawach o wykluczenie lub wykreślenie go z rejestru członków, może dochodzić swych praw na drodze sądowej dopiero po wyczerpaniu postępowania określonego w ust. 1 - 4 lub po bezskutecznym upływie terminu ustalonego w ust. 2 dla rozpatrzenia odwołania przez Walne Zgromadzenie.

§ 23

1. O uchwałach organów Spółdzielni w sprawach między członkiem a Spółdzielnią, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia uchwały, z podaniem jej uzasadnienia i pouczenie o prawie odwołania się członka, terminie wniesienia odwołania i skutkach jego niezachowania.

2. W razie wystąpienia członka będącego osobą fizyczną z wnioskiem o jego zatrudnienie w Spółdzielni zgodnie z art. 182 § 2, art. 192 § 1 i art. 200 Prawa Spółdzielczego, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest rozpatrzyć ten wniosek i o jego załatwieniu zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty zgłoszenia wniosku. Jeżeli wniosek jest załatwiony odmownie, pismo powinno zawierać uzasadnienie i pouczenie o prawie odwołania się członka, terminie wniesienia odwołania i skutkach jego niezachowania.

§ 24

1. Odwołanie wnosi się na piśmie z zastrzeżeniem § 55 ust. 1 do Rady Nadzorczej za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia pisma przewidzianego w § 23 ust. 2.

2. Odwołanie powyższe powinno być rozpatrzone w terminie 14 dni od jego wniesienia.

3. Jeśli członek wniósł odwołanie do Rady Nadzorczej lub Walnego Zgromadzenia w sprawie dotyczącej wypowiedzenia lub rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, odmowy nawiązania takiej umowy albo wypowiedzenia warunków pracy i płacy, termin do wszczęcia postępowania przed sądem określony w art. 197 § 1 Prawa spółdzielczego biegnie od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia o uchwale w sprawie tego odwołania wraz

z uzasadnieniem lub upływu terminu ustalonego w ust. 3 do jej podjęcia. Wniesienie przez członka odwołania w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym, powoduje przewidziane w Prawie spółdzielczym zawieszenie biegu przedawnienia i terminów zawitych.

§ 25

1. Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie członka wniesione także po upływie terminu, jeżeli opóźnienie nie przekracza sześciu miesięcy, a odwołujący usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami.

Rozdział V **Wpisowe i udziały członkowskie**

§ 26

1. Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego statutu.

§ 27

1. Wpisowe wynosi 100 zł (słownie sto złotych) i powinno być wpłacone w terminie 7 dni od daty zawiadomienia członka o przyjęciu go do Spółdzielni. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 28

1. Wysokość udziału wynosi: 100 zł (słownie sto złotych)

2. Członek winien zadeklarować przynajmniej 1 udział.

3. Członek może zadeklarować większą ilość udziałów, niż wynika to z postanowień ust. 2, lecz nie więcej niż 10 udziałów.

4. Zadeklarowane udziały należy wpłacić w terminie 1 miesiąca od daty przyjęcia do Spółdzielni pod rygorem utraty członkostwa, a dodatkowe udziały w terminie 1 miesiąca od daty zadeklarowania.

§ 29

1. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat, do wysokości zadeklarowanych udziałów w roku powstania straty.

2. Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

§ 30

1. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu obowiązkowego udziału.

2. Zwrot innych wpłat następuje w ciągu 30 dni, po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok, w który członek zażądał zwrotu tych wpłat.

§ 31

1. Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni, w całości i jednorazowo, w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.

2. Członek nie może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.

3. Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności.

§ 32

1. Członek, który posiada środki uzyskane w formie dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej lub posiada środki uzyskane z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do Spółdzielni obowiązany jest wnieść te środki w całości jako wkład do Spółdzielni.

§ 33

1. Przez wkład do Spółdzielni rozumie się środki pieniężne pochodzące ze źródeł o których mowa w § 32. Wkładem do Spółdzielni są również przedmioty i prawa które zostały zakupione ze środków o których mowa w § 32.

Rozdział VI

Zasady zatrudniania członków

§ 34

1 Spółdzielnia zobowiązana jest do zatrudnienia w Spółdzielni co najmniej pięciu osób spośród osób wymienionych w § 9 ust.1 Statutu, w terminie sześciu miesięcy od dnia wpisu spółdzielni do Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Osoby zatrudnione na zasadach określonych w ust. 1, po 12 miesiącach nieprzerwanego zatrudnienia w spółdzielni, mają prawo do uzyskania członkostwa w Spółdzielni.

3. Z osobą zatrudnioną na zasadach określonych w ust. 1, która następnie założyła lub przystąpiła do innej spółdzielni socjalnej, podjęła działalność gospodarczą lub bez zgody Zarządu podjęła zatrudnienie u innego pracodawcy, rozwiązuje się spółdzielczą umowę o pracę.

4. Jeżeli z osobą wskazaną w ust. 3 rozwiązano spółdzielczą umowę o pracę, wówczas w terminie 3 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę, Spółdzielnia ma obowiązek zatrudnić na jej miejsce inną osobę, jeśli ilość zatrudnionych jest mniejsza od wymaganej w Ustawie o spółdzielniach socjalnych.

5. Wolontariusze mogą wykonywać świadczenia na rzecz Spółdzielni odpowiadające świadczeniu pracy, na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2003 r. nr 96 poz. 873 ze zm.).

6. Osoby skazane na karę ograniczenia wolności mogą wykonywać pracę w Spółdzielni zgodnie z przepisami ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny wykonawczy (Dz. U. z 1997 r. Nr 90, poz. 557, ze zm.). Osoby te nie mogą być członkami Spółdzielni w okresie odbywania kary.

§ 35

1. Spółdzielnia i członek Spółdzielni będący osobą fizyczną mają obowiązek nawiązania i pozostawania ze sobą w stosunku pracy.

2. Stosunek pracy pomiędzy Spółdzielnią a jej członkiem nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę.

3. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności Spółdzielni.

4. Członek powinien być zatrudniony stosownie do jego kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości gospodarczych Spółdzielni.

5. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków zatrudnionych na podstawie umów określonych w ust. 3 z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych członków, a członkowie ci powinni powierzone im prace wykonywać terminowo i z należytą starannością. Regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie szczegółowo określa zasady i warunki zatrudniania tych członków.

§ 36

1. Wypowiedzenie albo rozwiązanie przez Spółdzielnię spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą w czasie trwania członkostwa oraz wypowiedzenie członkowi warunków pracy i płacy może nastąpić jedynie w przypadkach przewidzianych w przepisach Prawa spółdzielczego i z zachowaniem wymagań określonych tymi przepisami. W razie naruszenia przez Spółdzielnię tych przepisów, członkowi przysługują wobec niej roszczenia określone w Prawie spółdzielczym.

2. W razie nieuzasadnionego rozwiązania przez Spółdzielnię umowy zlecenia lub umowy o dzieło, członkowi przysługują wobec Spółdzielni roszczenia przewidziane w przepisach Prawa cywilnego.

3. Nie nawiązanie spółdzielczej umowy o pracę lub umowy określonej w § 35 ust. 3 z winy członka, jako ciężkie naruszenie przez niego obowiązków członkowskich może być podstawą do wykluczenia go ze Spółdzielni.

§ 37

1. Spółdzielcza umowa o pracę lub inna umowa, na podstawie, której członek jest zatrudniony wygasa z ustaniem członkostwa oraz w wypadkach, w których przepisy Prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.

§ 38

1. Za pracę w Spółdzielni członek otrzymuje wynagrodzenie. Sposób określenia wynagrodzenia wskaże, wydany na podstawie niniejszego Statutu Regulamin Wynagradzania.

2. Wynagrodzenie członka korzysta z ochrony, jaką Prawo pracy zapewnia wynagrodzeniu pracownika.

§ 39

1. W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom, może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo jej warunków. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć, co najmniej jednego działu lub wszystkich członków wykonujących pracę tego samego rodzaju.

§ 40

1. Do spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu pracy o umowie na okres próbny.

2. Do spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się przepisy Prawa pracy.

3. Do umów zlecenia i umów o dzieło, na podstawie, których członkowie Spółdzielni są zatrudnieni, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego i niniejszego Statutu, stosują się przepisy Prawa cywilnego.

Rozdział VII **Organy Spółdzielni**

§ 41

1. Organami Spółdzielni są:

- 1) Walne Zgromadzenie
- 2) Rada Nadzorcza (z zastrzeżeniem § 55 ust.1)
- 3) Zarząd.

§ 42

1. Wybory do organów Spółdzielni określonych w § 41 ust.1 punkt 2) i 3) dokonywane są w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członków takiego organu następuje również w głosowaniu tajnym.

2. Postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio do wyboru lub odwołania delegatów do organów związku spółdzielczego, którego Spółdzielnia jest członkiem.

§ 43

1. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów w obecności, co najmniej połowy uprawnionych, jeżeli Statut nie stanowi inaczej.

2. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla podjęcia uchwały przez organ Spółdzielni uwzględnia się tylko głosy oddane za i przeciw uchwale.

§ 44

1. Tryb zwołania posiedzeń organów, o których mowa w § 41, sposób i warunki podejmowania uchwał przez te organy określają wydane na podstawie niniejszego Statutu regulaminy.

Walne Zgromadzenie

§ 45

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.

2. Członek Spółdzielni będący osobą fizyczną może brać udział w Walnym Zgromadzeniu tylko osobiście, natomiast członka Spółdzielni będącego osobą prawną reprezentuje pełnomocnik na podstawie pełnomocnictwa ustanowionego przez właściwy organ osoby prawnej.

3. Każdy członek ma tylko jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów.

4. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej oraz mogą uczestniczyć zaproszeni goście.

§ 46

1. Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należy:

- 1) uchwalanie zmian statutu,
- 2) uchwalanie regulaminów Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej,
- 3) uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej,
- 4) zatwierdzanie struktury organizacyjnej Spółdzielni, powoływanie i odwoływanie zakładów i innych wyodrębnionych jednostek organizacyjnych w ramach Spółdzielni,
- 5) wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej, określanie zakresu ich kompetencji,
- 6) wybór i odwoływanie członków Zarządu, określanie zakresu ich kompetencji,
- 7) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Spółdzielni ze związku oraz upoważnienie Zarządu do podejmowania działań w tym zakresie,
- 8) wybór i odwoływanie delegatów do organów związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona,
- 9) rozpatrywanie sprawozdań Rady Nadzorczej, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Rady Nadzorczej lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu,
- 10) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu lustracji z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
- 11) oznaczenie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć,
- 12) podejmowanie uchwał w sprawie sposobu pokrycia strat,
- 13) podejmowanie uchwał o umorzeniu nieściągalnych wierzytelności Spółdzielni,
- 14) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej oraz podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
- 15) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się z innymi Spółdzielniami, podziału oraz likwidacji Spółdzielni,
- 16) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
- 17) z zastrzeżeniem § 55 ust.1, w zw. z § 21 ust.2 rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym odwołań od uchwał Rady Nadzorczej,
- 18) uchwalenie regulaminu zatrudniania członków na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, pracę nakładczą oraz na podstawie umów zlecenia i umów o dzieło,
- 19) podejmowanie uchwał w sprawie zmniejszenia stanu zatrudnienia w Spółdzielni, podyktowane gospodarczą koniecznością.

§ 47

1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie:
 - 1) Rady Nadzorczej,
 - 2) przynajmniej jednej dziesiątej liczby członków, nie mniej jednak niż trzech, w przypadku gdy liczba członków przekroczy 10.
3. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia na podstawie ust.2 powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
4. W przypadkach przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, zwołuje je Rada Nadzorcza, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona lub Krajowa Rada Spółdzielcza na koszt Spółdzielni.

§ 48

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia na piśmie członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło, co najmniej na dwa tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia.
2. Uprawnieni w myśl § 47 ust. 2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw na porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na trzy tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia.

§ 49

1. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z § 48.

§ 50

1. Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu lub Wiceprezes i zarządza wybór przewodniczącego i sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni Prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.
2. Zasady i tryb obradowania oraz podejmowania uchwał ustala regulamin Walnego Zgromadzenia.

§ 51

1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz Walnego Zgromadzenia.
2. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.
3. Protokoły przechowuje Zarząd Spółdzielni, co najmniej przez dziesięć lat, o ile przepisy w sprawie przechowywania akt nie przewidują innego terminu.

§ 52

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni.

§ 53

1. Członek Spółdzielni lub jej Zarząd może zaskarżyć do sądu w terminie i trybie określonym w Prawie spółdzielczym uchwałę Walnego Zgromadzenia z powodu niezgodności jej z prawem lub postanowieniami Statutu.

2. Uchwałę Walnego Zgromadzenia o wykluczeniu członka lub jego wykreśleniu z rejestru członków może zaskarżyć do sądu tylko członek, którego uchwała dotyczy.
3. Orzeczenie sądu uchylające uchwałę Walnego Zgromadzenia ma moc prawną względem wszystkich członków Spółdzielni.

Rada Nadzorcza

§ 54

1. Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.

§ 55

1. Radę Nadzorczą powołuje się gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy 15 osób. Do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie.
2. W porządku obrad Walnego Zgromadzenia na którym ma być głosowana uchwała w przedmiocie przyjęcia do Spółdzielni nowych członków, należy zamieścić punkt dotyczący powołania Rady Nadzorczej, o ile tylko w wypadku przyjęcia ww. osób liczba członków Spółdzielni przekroczyłaby 15 osób.
3. W przypadku nie podjęcia przez Walne Zgromadzenie uchwały o przyjęciu w poczet członków osób, o których mowa w ust.2, punkt porządku obrad dotyczący powołania Rady Nadzorczej pozostawia się bez rozpoznania.

§ 56

1. Rada Nadzorcza składa się z trzech do pięciu członków wybranych przez Walne Zgromadzenie.
2. Do Rady Nadzorczej mogą być wybrani wyłącznie członkowie Spółdzielni.

§ 57

1. Kadencja Rady Nadzorczej trwa 2 lata.
2. Przed upływem kadencji członek Rady może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów. Mandat członka Rady Nadzorczej wygasa ponadto w razie utraty członkostwa w Spółdzielni, zrzeczenia się mandatu przez członka albo jego śmierci.
3. W razie odwołania członka Rady Nadzorczej lub wygaśnięcia jego mandatu z innych przyczyn, Walne Zgromadzenie, na najbliższym posiedzeniu, wybiera nowego członka Rady Nadzorczej na czas do końca jej kadencji.

§ 58

1. Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:
 - 1) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności przez:
 - a) badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
 - b) dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
 - c) przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
 - d) kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
 - e) kontrolę zabezpieczenia mienia Spółdzielni,
 - 2) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym odwołań członków od uchwał,
 - 3) rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
 - 4) nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia,
 - 5) podejmowanie uchwał w sprawie zmniejszenia stanu zatrudnienia w Spółdzielni, podyktowane

gospodarczą koniecznością,

6) zatwierdzanie regulaminu Zarządu,

7) uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji,

8) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań, zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,

9) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowania Spółdzielni przy tych czynnościach; do reprezentowania Spółdzielni wystarczy dwóch członków Rady Nadzorczej przez nią upoważnionych,

10) reprezentowanie Spółdzielni przed sądem w sprawie o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia z powództwa Zarządu.

2. W celu wykonania swoich zadań, Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.

3. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu, Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę Nadzorczą o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

§ 59

1. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności więcej niż połowy ogólnej liczby członków Rady. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

§ 60

1. Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego i Sekretarza Rady Nadzorczej. Stanowią oni Prezydium Rady Nadzorczej.

2. Zadaniem Prezydium Rady Nadzorczej jest wyłącznie organizowanie prac Rady Nadzorczej.

§ 61

1. Rada Nadzorcza, dla zbadania określonej sprawy może powołać komisje stałe lub czasowe.

2. W skład komisji, mogą wchodzić oprócz członków Rady Nadzorczej, także inni członkowie Spółdzielni.

§ 62

1. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz na 6 miesięcy.

2. Na żądanie Zarządu lub członka Rady Nadzorczej, posiedzenie Rady Nadzorczej powinno być zwołane w ciągu 30 dni od daty zgłoszenia żądania.

§ 63

1. Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływanie jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności określi regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

Zarząd

§ 64

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Zarząd podejmuje decyzje nie zastrzeżone w Prawie spółdzielczym lub w Statucie dla innych organów Spółdzielni.

§ 65

1. Zarząd składa się z jednej osoby – Prezesa.
2. Walne Zgromadzenie ustala ilość członków Zarządu.
3. Członkami Zarządu mogą być tylko osoby, które:
 - 1) posiadają pełną zdolność do czynności prawnych,
 - 2) nie były karane za przestępstwa gospodarcze, fałszerstwo przeciwko dokumentom lub popełnione w celu osiągnięcia korzyści majątkowej.

§ 66

1. Członów Zarządu wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie. Członkowie Zarządu wybierani są na czas nieokreślony. Na stanowisko Prezesa Zarządu, Wiceprezesa oraz pozostałych członków Zarządu przeprowadza się oddzielne głosowania. Do Zarządu zostaje wybrany ten kandydat, który w danym głosowaniu uzyskał największą liczbę głosów.
2. W sytuacji gdy Prezes Zarządu nie może pełnić swojej funkcji, do chwili wyboru nowego Prezesa Zarządu, jego kompetencje wykonuje Wiceprezes lub osoba wskazana przez Radę Nadzorczą (z zastrzeżeniem § 55 ust. 1).
3. Odwołanie członka Zarządu wymaga pisemnego uzasadnienia.
4. Członków Zarządu, którym nie zostało udzielone absolutorium, może odwołać Walne Zgromadzenie. W tym przypadku nie stosuje się postanowień § 48 ust 1. Odwołanie członka Zarządu nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.

§ 67

1. Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia.
2. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby nie rzadziej jednak, niż raz w miesiącu.
3. Zarząd podejmuje uchwały. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.
4. Posiedzenia Zarządu są protokołowane i podpisane przez obecnych na posiedzeniu.
5. W posiedzeniach Zarządu może brać udział, z głosem doradczym przewodniczący Rady Nadzorczej lub inny upoważniony przez Radę Nadzorczą jej członek.

§ 68

1. Walne Zgromadzenie dokonując wyboru Prezesa Zarządu i Wiceprezesa może podjąć uchwałę, że:
 - 1) bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni kieruje w ramach uchwał Zarządu – Prezes Zarządu,
 - 2) Wiceprezes Zarządu jest jego zastępcą także w zakresie kierowania bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni,
 - 3) z osobami tymi Walne Zgromadzenie zawiera stosowną spółdzielczą umowę o pracę.

2. Jeżeli Walne Zgromadzenie nie podejmie uchwały przewidzianej w ust. 1, kierownika bieżącej działalności gospodarczej i jego zastępcę powołuje Zarząd.
3. Osoba kierująca bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni i jego zastępcą są kierownikiem/zastępcą Spółdzielni jako zakładu pracy, w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy.

§ 69

1. Zarząd może udzielić jednemu z członków Zarządu lub innej osobie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki, a także pełnomocnictwa do dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych.
2. Udzielenie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni osobie nie będącej członkiem Zarządu wymaga uprzedniej zgody Rady Nadzorczej (z zastrzeżeniem § 55 ust. 1).

§ 70

1. Oświadczenia woli w imieniu Spółdzielni we wszystkich sprawach, także majątkowych, składać może Prezes Zarządu samodzielnie.

§ 71

1. Tryb pracy Zarządu oraz zakresy czynności Prezesa Zarządu i Wiceprezesa określa regulamin Zarządu zatwierdzony z zastrzeżeniem § 55 ust. 1 przez Radę Nadzorczą.

Postanowienia wspólne dla Rady Nadzorczej i Zarządu

§ 72

1. Nie można być jednocześnie członkiem Rady Nadzorczej i Zarządu. Jednakże w razie konieczności Rada Nadzorcza może wyznaczyć jednego lub kilku ze swoich członków do czasowego pełnienia funkcji członka (członków) Zarządu na okres nie dłuższy niż do uzupełnienia składu Organu, które powinno nastąpić na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia.
2. W skład Rady Nadzorczej nie mogą wchodzić osoby będące kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni lub pełnomocnikami Zarządu oraz osoby pozostające z członkami Zarządu lub kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej a w linii bocznej do drugiego stopnia.
3. Członek Rady Nadzorczej i Zarządu nie może brać udziału w głosowaniu w sprawach wyłącznie jego dotyczących.

§ 73

1. Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu nie mogą zajmować się interesami konkurencyjnymi wobec Spółdzielni, a w szczególności uczestniczyć jako wspólnicy lub członkowie władz w podmiotach gospodarczych prowadzących działalność konkurencyjną wobec Spółdzielni. Naruszenie zakazu konkurencji stanowi podstawę do odwołania członka Rady Nadzorczej lub Zarządu oraz powoduje inne skutki prawne przewidziane w odrębnych przepisach.
2. W wypadku naruszenia przez członka Rady Nadzorczej zakazu konkurencji określonego w ust. 1, Rada Nadzorcza może podjąć uchwałę o zawieszeniu go w pełnieniu czynności. W takim wypadku Rada Nadzorcza występuje do Zarządu o zwołanie Walnego Zgromadzenia w terminie miesiąca, które zobowiązane jest rozstrzygnąć o uchyleniu zawieszenia bądź odwołaniu zawieszonego członka Rady Nadzorczej.

§ 74

1. Członek Rady Nadzorczej i Zarządu winny czynu lub zaniedbania, przez które Spółdzielnia poniosła szkodę, odpowiada za nie osobiście.
2. Do odpowiedzialności członków Rady Nadzorczej i Zarządu mają odpowiednie zastosowanie przepisy Kodeksu pracy o odpowiedzialności materialnej pracowników. W wypadkach, w których przepisy te przewidują górną granicę odszkodowania, wynosi ona w stosunku do członków Rady Nadzorczej lub Zarządu, nie zatrudnionych w Spółdzielni, kwotę trzykrotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia bieżącego w Spółdzielni za ostatni kwartał.

Rozdział VIII **Zasady finansowe Spółdzielni**

§ 75

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom.
2. Rokiem obrotowym jest rok kalendarzowy obejmujący 12 kolejnych pełnych miesięcy. Pierwszy rok obrotowy może być dłuższy niż 12 kolejnych pełnych miesięcy.
3. Działalność Spółdzielni jest finansowana ze środków własnych, które mogą być uzupełniane kredytami bankowymi i innymi środkami finansowymi.
4. Działalność Spółdzielni może zostać wsparta środkami określonymi w art. 15 ustawy o spółdzielniach socjalnych .

§ 76

1. Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

§ 77

1. Statutowa działalność Spółdzielni w części obejmującej prowadzenie działalności społecznej i edukacyjnej i kulturalnej na rzecz swoich członków oraz środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczna w sferze działań publicznych zawartych w ustawie o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873, z późn. zm.) określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873, z późn. zm.) nie jest działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. Nr 173, poz. 1807, z późniejszymi. zmianami) i może być prowadzona jako statutowa działalność nieodpłatna lub odpłatna.
2. Spółdzielnia dokonuje rachunkowego wyodrębnienia wymienionych w ust. 1 form działalności, w stopniu umożliwiającym określenie przychodów, kosztów i wyników, z uwzględnieniem przepisów o rachunkowości.

§ 78

1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:
 - 1) fundusz udziałowy, powstający z wpłat udziałów członkowskich lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - 2) fundusz zasobowy, powstający z wpłat przez członków wpisowego, części nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - 3) fundusz inwestycyjny, powstający z wpłat części nadwyżki bilansowej.
2. Spółdzielnia może tworzyć także zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Zasady tworzenia i gospodarowania tym funduszem określają odrębne przepisy ustawowe.

3. Spółdzielnia może też utworzyć inne własne fundusze przewidziane w przepisach ustawy z dnia 16 września 1982r.- Prawo Spółdzielcze.

4. Straty Spółdzielni są pokrywane w pierwszej kolejności z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej ten fundusz z funduszu udziałowego.

§ 79

1. Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.

§ 80

1. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi przez Walne Zgromadzenie na fundusz zasobowy i inne fundusze zgodnie z art. 10 Ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, na działalność o której mowa w § 5 ust.1 p.4 Statutu.

Rozdział IX

Lustracja, łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni

§ 81

1. Lustracja łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w Prawie spółdzielczym.

§ 82

1. Spółdzielnia może połączyć się wyłącznie z inną Spółdzielnią socjalną.

§ 83

1. Spółdzielnia może podzielić się wyłącznie w ten sposób, że z jej wydzielonej części zostaje utworzona nowa Spółdzielnia socjalna.

§ 84

1. Spółdzielnia zostaje postawiona w stan likwidacji:

- 1) Wskutek zmniejszenia się liczby członków poniżej ilości wskazanej w ustawie, jeżeli Spółdzielnia w terminie jednego roku nie zwiększy liczbę członków do wymaganej wielkości
- 2) Wskutek zgodnych uchwał Walnych Zgromadzeń zapadłych większością $\frac{3}{4}$ głosów na dwóch kolejno po sobie następujących Walnych Zgromadzeniach, w odstępie co najmniej dwóch tygodni.

§ 85

1. Spółdzielnia zostaje postawiona w stan upadłości uchwałą Walnego Zgromadzenia w razie jej niewypłacalności, tj. jeżeli wartość jej zobowiązań przekracza wartość aktywów, a nie istnieje możliwość wskazania sposobu zmiany sytuacji oraz na zasadach określonych w ustawie – prawo upadłościowe.

§ 86

1. Niewypłacalność spółdzielni zachodzi w razie:

- 1) Trwałego zaprzestania płacenia długów,
- 2) Gdy majątek nie wystarcza na zaspokojenie długów.

§ 87

1. W przypadku likwidacji Spółdzielni socjalnej jej majątek pochodzący ze środków publicznych po zakończeniu postępowania likwidacyjnego zostaje przekazany na Fundusz Pracy. Jednakże w razie likwidacji Spółdzielni utworzonej z udziałem osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. Nr 123 poz. 776 z późn. zm.), jej majątek pochodzący ze środków publicznych po zakończeniu postępowania likwidacyjnego zostaje przekazany na Fundusz Pracy i Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych proporcjonalnie do

wskaźnika niepełnosprawnych udziałowców i zatrudnionych osób niepełnosprawnych ustalonego za zasadach określonych w ww. ustawie.

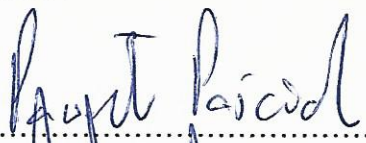
Rozdział X
Postanowienia końcowe

§ 88

1. Zmiana statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania.

Katowice 13-11-2017r.

Podpisano:

1. 

2. 